



Специализирана болница по пневмофтизиатрични заболявания за продължително лечение и рехабилитация "Цар Фердинанд I" ЕООД
с. Искрец, област Софийска, кв. "Санаториума", тел. 07163/2001 ,
моб.тел. 0889 20 14 93
www.sanatorium-iskrec.com, e-mail: tzarferdinand@abv.bg

АНАЛИЗ НА ДЕЙНОСТТА И НА ФИНАНСОВОТО СЪСТОЯНИЕ НА СБПФЗПЛР "ЦАР ФЕРДИНАНД I" ЕООД ЗА ПЪРВОТО ДЕВЕТМЕСЕЧИЕ НА 2019 –та ГОДИНА

В настоящия отчетен доклад е извършен анализ на дейността на дружеството за първото деветмесечие на 2019-та г. Докладът е изготвен в изпълнение на чл.6,т.6.9 на Раздел III от Договор РД 16–280/06.07.2018 г. за възлагане управлението на лечебното заведение, както и на регламентите на чл.23 от Правилника за реда за упражняване правата на държавата в търговските дружества с държавно участие в капитала и на чл.3 ал.1 от ПМС № 114/10.06.2010 г.

I. МЕДИЦИНСКА ДЕЙНОСТ

Основните медицински дейности, осъществявани от болницата през първото деветмесечие на 2019-та година представляват извършеното лечение на пациенти по клинични пътеки /КП№38, КП№42.1 и КП№45/и продължителното лечение и рехабилитацията на пациенти с хронични неспецифични белодробни заболявания и с белодробна туберкулоза. През първото деветмесечие на 2019-та г. не са извършвани промени в структурата на лечебното заведение и не е променян броят на болничните легла. Болницата е структурирана в съответствие с изискванията на съвременната нормативна уредба и в частност на Закона за лечебните

заведения и Наредба № 49 /18.10.2010 г.,като структурата ѝ е изградена от 4-ри функционално обособени блока.

БЛОКОВА СХЕМА НА СТРУКТУРАТА НА СБПФЗПЛР"ЦАР ФЕРДИНАНД I" ЕООД
ПРЕЗ ПЪРВОТО ДЕВЕТМЕСЕЧНЕ НА 2019-ТА ГОДИНА

БЛОКОВА СТРУКТУРА	ОТДЕЛЕНИЯ, СЕКТОРИ, ФУНКЦИОНАЛНИ ЗВЕНА
КОНСУЛТАТИВНО-ДИАГНОСТИЧЕН БЛОК	1.Приемно – консултативен кабинет 2. Медико-диагностични и медико-технически лаборатории: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Клинична лаборатория <input type="checkbox"/> Микробиологична лаборатория <input type="checkbox"/> Лаборатория за функционално изследване на дишането, ЕКГ и кръвно-газов анализ <input type="checkbox"/> Бронхологичен кабинет <input type="checkbox"/> Отделение по образна диагностика без легла, включващо рентгенов кабинет и кабинет за ехографии
СТАЦИОНАРЕН БЛОК-ОБЩО 170 ЛЕГЛА	<ul style="list-style-type: none"> • Пневмофтизиатрично отделение – 90 легла • Фтизиатрично отделение - 80 легла • Сектор по физикална и рехабилитационна медицина без легла
БОЛНИЧНА АПТЕКА	
АДМИНИСТРАТИВНО – СТОПАНСКИ БЛОК	1. Администрация 2. Счетоводство 3. Стопански служби и прехрана 4. Автотранспорт

Приемът и регистрацията на пациентите се извършват в приемно-консултативния кабинет чрез операционна регистрираща система „Гама Код Мастер“,чийто софтуер е свързан с ИЗОК. След регистрация и първичен преглед на пациента ,същият бива насочен към болничните лаборатории и рентгеновото отделение за извършване на диагностични изследвания,след което постъпва за лечение в стационара на съответното болнично отделение. Стационарният блок включва 170 болнични легла, разположени в двете отделения- фтизиатрично с 80 легла и пневмофтизиатрично с 90 легла. Структурата на стационара е гъвкава и позволява да бъде търсен най-

оптималния вариант на разпределение на болничните легла, съобразно спецификата на заболяванията на постъпващите за лечение пациенти.

Във фтизиатричното отделение през първото деветмесечие на 2019 г. са се лекували пациенти, страдащи от белодробна туберкулоза и/или неспецифични белодробни заболявания. Тяхното лечение се финансира съгласно влязлата в сила нова Наредба № 3 от 5 април 2019 г. за медицинските дейности извън обхвата на задължителното здравно осигуряване, за които Министерството на здравеопазването субсидира лечебни заведения, и за критериите и реда за субсидиране на лечебни заведения.

В пневмофтизиатричното отделение през първото деветмесечие на 2019 г. са се лекували пациенти по следните клинични пътеки: по КП № 38 "Диагностика и лечение на хронична обструктивна белодробна болест – остра екзацербация при лица над 18 години", по КП № 42.1 „Гнойно-възпалителни заболявания на бронхо-белодробната система при лица над 18 години и по КП № 45 "Лечение на декомпенсирана хронична дихателна недостатъчност при болести на дихателната система при лица над 18 години". Лечението на тези пациенти се финансира от ИЗОК чрез РЗОК София-област на основание подписан Договор за оказване на болнична помощ и съгласно утвърдените в Националния рамков договор стойности на клиничните пътеки. Освен пациенти по клинични пътеки, в пневмофтизиатричното отделение през първото деветмесечие на 2019 г. са се лекували и пациенти, страдащи от неспецифични белодробни заболявания, като лечението им се финансира съгласно регламентите на Наредба № 3 от 5 април 2019 г.

Към стационарния блок е изграден сектор за физикална и рехабилитационна медицина без легла, в който се извършват физиотерапевтични и рехабилитационни процедури, подпомагащи оздравителния процес на пациентите.

Структурата на стационара е гъвкава и позволява да бъде търсен най-оптималния вариант за разпределение на болничните легла, съобразно броя на постъпващите за лечение пациенти и спецификата на заболяванията им

**СРАВНИТЕЛНА ТАБЛИЦА ЗА ИЗВЪРШЕНАТА МЕДИКОДИАГНОСТИЧНА
ДЕЙНОСТ ОТ БОЛНИЦАТА ПРЕЗ I-ВОТО ДЕВЕТМЕСЕЧИЕ НА 2018-ТА И I-ВОТО
ДЕВЕТМЕСЕЧИЕ НА 2019-ТА Г.**

Структурни звена	Брой изследвани показатели през I-во деветмесечие на 2018 г.	Брой изследвани показатели през I-во деветмесечие на 2019 г.
1.Клинична лаборатория	96 606	101 414
2.Микробиологична лаборатория	4 360	4 748
3.Образна диагностика	2 682	2 695
4.Други лаборатории,в т.ч. <ul style="list-style-type: none"> • Физиотерапия и рехабилитация • Функционална диагностика на дишането • Кислородолечение 	68 439 <ul style="list-style-type: none"> • 31 684 • 8 862 • 27 803 	52 729 <ul style="list-style-type: none"> • 32 384 • 8 349 • 11 996
5.Общо:	172 087	161 586

От справката е видно, че през I-вото деветмесечие на 2019 г. общият брой на извършените изследвания и процедури слабо е намалял с 6,1% спрямо първото деветмесечие на 2018 г. Това се дължи на извършените с 5,8% по-малко функционални изследвания на дишането. През първото деветмесечие на 2019 г. в клинична лаборатория са извършени с 5% , а в микробиологична лаборатория – с 8,9% повече изследвания спрямо същия период на 2018 г.

През I-то деветмесечие на 2019 г. са проведени с близо 56% по-малко процедури /кислородолечение/ спрямо същия период на 2018 г. Диагностичните изследвания по образна диагностика са почти еднакви за двата сравнявани периода.

ОБООБЩЕНА СПРАВКА ЗА ДЕЙНОСТТА НА БОЛНИЦАТА ПРЕЗ I-ВОТО ДЕВЕТМЕСЕЧИЕ НА 2018-ТА Г. И I-ВОТО ДЕВЕТМЕСЕЧИЕ НА 2019 -ТА Г.

Наименование на статистическия показател	Средномесечна стойност на показателя за I-вото деветмесечие на 2018 г.	Средномесечна стойност на показателя за I-вото деветмесечие на 2019 г.
1.Средномесечен брой легла	170	170
2.Брой преминали болни, в т.ч. <ul style="list-style-type: none"> • с неспецифични БЗ • с белодробна ТБК • по КП 	2 545 <ul style="list-style-type: none"> • 860 • 494 • 1191 	2528 <ul style="list-style-type: none"> • 926 • 454 • 1148
3.Брой проведени леглодни, в т.ч. <ul style="list-style-type: none"> • по КП - НЗОК • по Методиката-МЗ 	43 920 <ul style="list-style-type: none"> • 9162 • 34 758 	43 820 <ul style="list-style-type: none"> • 8769 • 35 051
4.Използваемост на едно легло в дни	258,4	257,8
5.Използваемост на леглата в %	95%	95%
6.Оборот на едно легло	15	15

7.Средна продължителност на престоя	17	17
8.Болничен леталитет %	0%	0%

Анализът на статистическите показатели за болнична дейност показва ,че през първото деветмесечие на 2019-та година средният брой на болничните легла се е запазил непроменен спрямо същия период на предходната година. Общият брой на всички преминалите болни през първото деветмесечие на 2019 г. е 2528 ,което е с под 1% по-малко от преминалите болни през първото деветмесечие на 2018 г.,т.е. промяната при този показател е незначителна.Общият брой проведени леглодни през първото деветмесечие на 2019 г. е 43 820 бр. ,което е с 0,2% / с под половин процент/ по-малко от проведените леглодни през първото деветмесечие на миналата година, т.е. този показател също се е запазил почти непроменен. Средната продължителност на болничния престой през първото деветмесечие на 2019 г. е била 17 дни,каквато е била и през първото деветмесечие на 2018 г., т.е. и този показател се е запазил непроменен.Пациентите, които са провели продължително лечение на белодробна ТБК и/или на неспецифично белодробно заболяване съгласно регламентите на Методиката на МЗ /в следствие на Наредба №3 от 5 април 2019 г./ са общо 1380 спрямо 1354 за първото деветмесечие на предходната година,т.е. нарастването на този показател през I-то деветмесечие на 2019 г. спрямо същия период на 2018 г. е само с 1,9% и е съвсем слабо. От тях 454 пациента са провели продължително лечение на белодробна туберкулоза,което е с 8,1% по- малко спрямо същия период на 2018 г.,а останалите 1148 са провели продължително лечение на неспецифично белодробно заболяване/или с 3,6% по-малко от деветмесечието на 2018 г./ Общият брой на реализираните леглодни през I-то деветмесечие на 2019 г. от пациентите, лекувани по методиката на МЗ е 35 051 или с 0,8% повече от пролежаните леглодни през деветмесечието на 2018 г.Нарастването на този показател също е с под 1% и може да се каже, че е незначително.Средният престой на пациентите,лекувани

по Методиката на МЗ през първото деветмесечие на 2019 г. е 25,4 дни спрямо 25,7 дни за същия период на 2018 г., т.е. този показател се е запазил почти непроменен. Трябва да се отбележи, че лечението на пациентите с белодробна ТБК продължава над 30 дни, а на тези с неспецифично белодробно заболяване – около 15-20 дни. Лечебното заведение стриктно спазва изискванията на Наредба №3 по отношение на болничния престой.

От изнесените в таблицата данни е видно, че статистическите показатели, касаещи извършените от лечебното заведение медицински дейности съгласно регламентите на Методиката на МЗ, са почти еднакви за двете сравнявани деветмесечия.

По клинични пътеки през първото деветмесечие на 2019 г. са се лекували 1148 пациента или с 3,6% по-малко от същия период на миналата година. Тези пациенти са провели 8769 леглодни или с 4,2% по-малко от същия период на 2018 г. Средният им престой през първото деветмесечие на 2019 г. е бил 7,6 дни, като този показател се е запазил почти непроменен спрямо първото деветмесечие на 2018 г., когато е бил 7,7 дни. /Изискването за минимален престой по КП е 6 дни/. Останалите показатели за болнична дейност – използваемост, оборот на едно болнично легло и болничен леталитет през първото деветмесечие на 2019 г. имат същите стойности като тези през първото деветмесечие на 2018 г. Използваемостта на болничните легла се запазва висока и е 95% и през двата сравнявани периода, леталитетът продължава да е нисък и клони към 0%.

От така направения анализ може да бъде направен извода, че лечебното заведение е установило трайни тенденции по отношение на упражняваната болничната дейност и е запазило постигнатата през последните години стабилност в развитието си.

II. МЕДИКОИКОНОМИЧЕСКА ЕФЕКТИВНОСТ

ИКОНОМИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ДЕЙНОСТТА НА БОЛНИЦАТА ПРЕЗ I-ВОТО ДЕВЕТМЕСЕЧИЕ НА 2018 И I-ВОТО ДЕВЕТМЕСЕЧИЕ НА 2019 Г.

Показатели / Година	I-во деветмесечие на 2018 г.	I-во деветмесечие на 2019г.
Стойност на 1 преминал болен /лв./	630,66	697,89
Стойност на 1 леглоден /лв./	36,54	40,26
Стойност на 1 храноден /лв./	1,68	1,73
Стойност на 1 лекарстводен /лв./	1,21	1,31
Стойност на ден за мед.консумативи	0,11	0,07
Стойност на разходите за възнаграждения и осигуровки на персонала на леглоден	19,37	23,37

През I-вото деветмесечие на 2019-та година се наблюдава 10,6 процентно увеличение на стойността на 1 преминал болен спрямо същия период на 2018-та година, което се дължи най-вече на извършеното от 01.06.2019 г. увеличение на основните заплати на персонала в болницата, договорено на Отраслово ниво, а в последствие и със сключването на нов КТД в нашето лечебното заведение. След извършеното увеличение на основните заплати на персонала, средната брутна работна заплата в дружеството към 30.09.2019 г. е станала 1332,57 лв. спрямо 1055,76 лв. към 30.09.2018 г., като за последния 12-месечен период същата е нараснала с 26,2%. По категории персонал средната брутна работна заплата в дружеството към 30.09.2019 г. е била, както следва:

- на лекари - 1985 лв., в т.ч.
 - ✚ на лекари със специалност - 2059 лв.
 - ✚ на лекари без специалност - 1651 лв.

- на фармацевт - 1796 лв.
- на специалисти по здравни грижи - 1372 лв.
- на санитарни - 915 лв.
- на висш немедицински персонал - 1613 лв.
- на друг персонал /административно-стопански/ - 1011 лв.

През първото деветмесечие на 2019 г. средномесечното възнаграждение по договорите за управление и контрол е било 3819 лв.

Увеличението на възнагражденията на персонала е дало отражение върху стойностите на почти всички разходни показатели, които през първото деветмесечие на 2019 г. са нараснали спрямо същия период на 2018 г., както следва: показателят "стойност на разходите за възнаграждения и осигуровки на персонала на леглоден" е нараснал значително с 20,6% поради посоченото по-горе увеличение на заплатите на персонала от 01.06.2019 г.; показателят "стойност на един леглоден" е нараснал с 10,2%; показателят „стойност на един храноден“ се е увеличил с 2,9% ;показателят „стойност на един лекарстводен е нараснал с 8,3%, а показателят“ стойност на ден за медицински консумативи“ значително е намалял с 36

Нарастването на разходите за възнаграждения и осигуровки на персонала се компенсира в голяма степен от увеличението на приходите от медицинска дейност вследствие извършеното от НЗОК увеличение на цените на клиничните пътеки, както и извършеното от МЗ увеличение на стойността на проведен леглоден. След извършеното от 01.06. увеличение на заплатите на персонала, за деветмесечието на 2019 г. делът на разходите за възнаграждения и осигуровки е достигнал 58% от общите разходи, като същият е нараснал с 5% спрямо същия период на 2018 г. Въпреки това дружеството стриктно се придържа към правилото тези разходи да не надвишават 60% от общите приходи, като към 30.09.2019 г. те са 54,2 % от общите приходи. Видно от горната таблица, в икономическите показатели за болничната дейност през първото деветмесечие на 2019 г. не се наблюдават

сериозни и необосновани изменения, които биха довели до някакви сътресения в дейността на дружеството, което показва, че лечебното заведение продължава да се развива стабилно и бележи трайни положителни тенденции в развитието си.

III. СТОЙНОСТ НА ИЗДРЪЖКАТА

1. Сравнителна таблица на приходите за I-то деветмесечие на 2018 г. и I-то деветмесечие на 2019 г.

Получени приходи :	I-во деветмесечие на 2018 г. /в лв./	I-во деветмесечие на 2019 г. /в лв./
1. От МЗ - съгласно Методиката за субсидиране на лечебните заведения	828 416	1 011 471
2. От РЗОК	801 930	849 352
3. Приходи от потребителски такси и наеми	21 572	21 210
4. Друго финансиране, помощи, дарения и др.	49 081	7 970
Общо приходи	1 700 999	1 890 003

Видно от сравнителната таблица, през I-вото деветмесечие на 2019-та година общите приходи на лечебното заведение са се увеличили с 11,1% спрямо същия период на 2018 г. Това се дължи на получената с 22% повече субсидия от МЗ и получените близо 6% повече приходи от РЗОК София-област за лечение на пациенти по клинични пътеки. Собствените приходи от потребителски такси и наеми са почти еднакви за двата сравнявани периода. Приходите от друго финансиране са намалели значително с 83,8% през деветмесечието на 2019 г. спрямо същия период на предходната година, тъй като през 2018 г. лечебното заведение беше получило външно финансиране по ОП "Човешки ресурси". През първото деветмесечие на 2019 г. болницата е получила целева субсидия от Министерството на

здравеопазването в размер на 120 хил.лв. за подмяна на топлопроводните и водопроводните щрангове в Централната болнична сграда.Засега тези средства са отразени в пасива на баланса на финансовия отчет към 30.09.2019 г./ отчетна форма Т02/ като финансиране от правителството за закупуване на нетекущи активи преди увеличаване на капитала. След приключване на работата по договора за подмяна на щранговете ,същите ще бъдат осчетоводени като дълготрасн актив и ще се очаква решението на Принципала за евентуалното увеличаване на капитала на дружеството.

2.Сравнителна таблица на разходите за I-то деветмесечие на 2018г. и

I-то деветмесечие на 2019г.

Реализирани разходи, в т.ч.	I-во деветмесечие на 2018 г. /в лв./	I-во деветмесечие на 2019г. /в лв./
1.Разходи за материали	289 931	322 276
2.Разходи за външни услуги	348 398	346 910
3. Разходи за персонала	850 669	1 024 250
4.Разходи за амортизации	97 145	51 484
5.Други разходи, финансови и извънредни	18 885	19 342
Общо разходи	1 605 028	1 764 262

Видно от таблицата, през първото деветмесечие на 2019 г. общите разходи слабо са нараснали с 9,9% спрямо същия период на 2018 г. От направения анализ по отделните групи разходи е видно, че разходите за материали през първото деветмесечие на 2019 г. са нараснали с 11,1 % спрямо същия период на 2018 г.При извършването на по-задълбочен анализ на отделните разходни пера е видно, че това нарастване се дължи най-вече на

извършените от лечебното заведение разходи за изпълнение на мероприятия за подобряване на информационната сигурност. С писмо № 09-00-123/29.07.2019 г. на Министерството на здравеопазването, болницата е получила указания за пристъпване към незабавно изпълнение на неотложни мерки за подобряване на информационната сигурност поради изтичане на информация от системите на НАП и във връзка с пробивите в сигурността. Във връзка с това дружеството своевременно е предприело действия, включващи закупуването на нови софтуерни продукти, на компютърна техника, на нови лицензи, изграждане на нова, по-сигурна мрежа, преинсталиране на софтуерни продукти и др. Работата по изпълнението на всички посочени в писмото задачи все още не е приключила, но към днешна дата повечето мероприятия са изпълнени. Разходите за външни услуги са намалели незначително с 0,4% през деветмесечното на 2019 г. спрямо същия период на 2018 г. Разходите за персонала значително са нараснали с 20,4% през деветмесечното на 2019 г. спрямо същия период на 2018 г. За този 12-месечен период трудовите възнаграждения на служителите са повишавани 2 пъти - от 01.10. 2018г. и от 01.06.2019 г. Средната брутна работна заплата в дружеството към 30.09.2019 г. е била 1332,57 лв., като същата е нараснала с 26,2% за последния 12-месечен период. /За сравнение към 30.09.2018 г. СБРЗ в болницата е била 1055,76 лв./ Трябва да се отбележи също фактът, че лечебното заведение ежегодно изплаща дължими обезщетения при пенсиониране на служители, като в повечето случаи сумите са в размер на 6 брутни заплати. Това допълнително увеличава разходите за персонала. Разходите за амортизации значително са намалели с 47% през деветмесечното на 2019 г. спрямо същия период на 2018 г. Другите разходи, финансови и извънредни са нараснали слабо с 2,4%, като това най-вероятно се дължи на увеличението на местните данъци и такси в Община Своге.

Дружеството е приключило деветмесечното на 2019г. с текуща счетоводна печалба в размер на 125 741 лв. и с положителен финансов резултат със

същата стойност. За сравнение, деветмесечието на 2018 г. също е приключено с текуща печалба от 95 971 лв., т.е. през настоящото деветмесечие печалбата е нараснала с 31% спрямо същия период на 2018 г. Коефициентът на ефективност на разходите, представляващ отношението на приходите към разходите от дейността на дружеството, за първото деветмесечие на 2018 г. е: $K_{ep} = 1\,890\,003 : 1\,764\,262 = 1,07$

Почти същата е стойността му за деветмесечието на 2018 г., когато K_{ep} е бил 1,06, което показва, че дейността на дружеството е ефективна, то е рентабилно и запазва трайна тенденция по отношение на стабилността в развитието си. Стойностите на останалите показатели - за финансова автономност, за ликвидност и обрщаемост също показват, че лечебното заведение продължава да бъде автономно и покрива със собствените си средства привлечения капитал, както и че лечебното заведение разполага с достатъчен финансов ресурс, за да покрива бързо текущите си задължения.

IV .ЗАКОНОСЪОБРАЗНОСТ НА ДЕЙНОСТТА

С Решение № 7 /19.02.2001 г. на Софийски апелативен съд по фирмено дело № 1530/2000 г. на Софийски окръжен съд лечебното заведение е регистрирано по Търговския закон като еднолично дружество с ограничена отговорност със 100% държавна собственост и собственик Министерство на здравеопазването .

Към 30.09.2019 г. основният капитал на дружеството продължава да е 787 325 лева, разпределени в 787 325 дяла с номинална стойност 1/един/лев. Предметът на дейност на лечебното заведение е осъществяване на болнична помощ. Болницата осъществява медицински дейности на основание издаденото ѝ Разрешение за осъществяване на лечебна дейност, според което двете болнични отделения / пневмофтизиатрично и фтизиатрично/ и клиничната лаборатория са второ ниво на компетентност, а отделението по образна диагностика и микробиологичната лаборатория са първо ниво. Микробиологичната лаборатория осъществява дейност и като

лаборатория по туберкулоза от периферно ниво в изпълнение на медицински стандарт „Микробиология”.

Относно внесеното от лечебното заведение Предложение до Принципала за оползотворяване на неоперативния сграден фонд на дружеството вече има резултат. С Решение №450 /26.07.2019 /07.08.2019 г. Министерски съвет е дал съгласие за продажба на обособена част от лечебното заведение, представляваща 12 недвижими имота / неизползваеми сгради и прилежащи терени към тях/ чрез провеждане на тръжни процедури. С Решение № 478/02.08.2019 г. Министерски съвет е дал също съгласие за извършване на продажба на имот на болницата, намиращ се в непосредствена близост до Искрецкия манастир „Успение Богородично”, чрез пряко договаряне със Софийска Света Митрополия. С Протокол № РД-16-273/12.08.2019 г. Принципалът е разрешил на лечебното заведение да извърши продажбата на този имот чрез пряко договаряне. Със заповед № 238/28.08.2019 г. е открита тръжна процедура с явно наддаване за продажба на шест от имотите. В резултат на това четири от тях са спечелени от участници в търга, но все още сделките не са изповядвани пред нотариус. Забавяне във времето се получи поради ненавременното издаване на данъчни оценки за тези имоти от данъчната служба на община Своге. След сключване на договорите за продажба, на Принципала ще бъде представен подробен доклад съгласно дадените указания в посочените по-горе Протоколи. За непродадените към момента имоти ще бъдат приложени регламентите на влязлата в сила Наредба за електронната платформа за продажба на имоти. С писмо изх.№ 12-00-447/11.10.2019 г. Министерство на здравеопазването е предоставило на лечебното заведение 3 бр. ръководства за провеждане на електронна тръжна процедура. След провеждане на необходимото обучение на служителите, които ще участват в провеждането на електронната тръжна процедура, същата ще бъде стартирана по отношение на останалите непродадени към момента 8 имота.

V. ОБЕЗПЕЧЕНОСТ НА ЛЕЧЕБНОТО ЗАВЕДЕНИЕ С ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ

След преобразуването на лечебното заведение в търговско дружество, трудовите договори на работниците и служителите са новирани съгласно чл.123 от КТ. Болничното заведение е структурирано съобразно неговия нов профил и предмета му на дейност като търговско дружество. Четирите функционално обособени болнични звена са обезпечени с необходимия персонал. Лечебната дейност се осъществява в следните структури (отделения и клинично-диагностични звена) с нива на компетентност, както следва:

✚ Отделения без легла:

1. Отделение по образна диагностика –с I-во ниво на компетентност, в съответствие с утвърдения медицински стандарт по образна диагностика.
 - Рентгенов кабинет
 - Ехографски кабинет

✚ Клинично-диагностични структури:

1. Клинична лаборатория - II-ро ниво на компетентност в съответствие с медицински стандарт „Клинична лаборатория“.
2. Микробиологична лаборатория - I-во ниво на компетентност в съответствие с утвърдения медицински стандарт „Микробиология“.
- 2.1. Микробиологичната лаборатория осъществява дейност и като лаборатория по туберкулоза от периферно ниво, в съответствие с утвърдения медицински стандарт „Микробиология“

✚ Стационар:

1. Отделение по фтизиатрия - II-ро ниво на компетентност в съответствие с медицински стандарт „Пневмология и фтизиатрия“.
2. Отделение по пневмология и фтизиатрия - II-ро ниво на компетентност в съответствие с медицински стандарт „Пневмология и фтизиатрия“.

В стационарния блок функционират 170 болнични легла, разпределени в двете болнични отделения: пневмофтизиатрично с 90 легла, от които 6 за интензивно лечение и фтизиатрично с 80 легла. Ефективността на структурата на стационара ще продължи да бъде проверявана периодично, като ще се търси най-оптималния вариант за разпределение на сто и седемдесетте болнични легла, съобразно спецификата на заболяванията на постъпващите за лечение пациенти. Обмисля се обособяването на сектор за палиативни грижи към фтизиатричното отделение поради насочването на много тежко болни пациенти към нашата болница. От пневмофтизиатричните диспансери в страната, от белодробната болница в София, а също и чрез социалните служби и неправителствени благотворителни организации, доста често се насочват към Искрец пациенти в доста тежко състояние и дори в терминален стадий, които имат заболяване и от белодробна туберкулоза, освен други придружаващи тежки заболявания/най-често онкологични/. Предвижда се първоначално секторът да заработи с 10 болнични легла с възможност за увеличаването им според нуждите. За оборудването на този сектор би могло да се използва малка част от финансовите средства, които се очаква да постъпят в дружеството след продажбата на неоперативните недвижими имоти на дружеството. Дружеството има подписан договор със служба по трудова медицина. Службата е извършила необходимите прегледи и диагностични изследвания на работещите в лечебното заведение и е изготвила обобщен анализ за състоянието им. Въведени са правила за здравословни и безопасни условия на труд, закупено е предпазно работно облекло и защитни средства на работниците, които изпълняват дейности, изискващи това. Най-ценната част от ресурсите на болницата е висококвалифицираният персонал. Ефективното използване на квалифицирания медицински и немедицински труд е в основата на конкурентноспособността на лечебното заведение. В болницата на **основен трудов договор** работят необходимите медицински специалисти- лекари и медицински сестри, чиято квалификация отговаря на изискванията на съответните нива на

компетентност на посочените по-горе болнични структури. В административно-стопанските структурни звена също работят специалисти с необходимата квалификация.

СТРУКТУРА НА ПЕРСОНАЛА (ПО ЩАТ) В СБПФЗПЛР "ЦАР ФЕРДИНАНД I"
ЕООД ЗА I-ТО ДЕВЕТМЕСЕЧИЕ НА 2018Г. И I-ТО ДЕВЕТМЕСЕЧИЕ НА
2019 Г.

През първото деветмесечие на 2019-та година г. средният брой на застия щатен персонал в болницата е 64 бр., разпределени както следва:

Категории персонал	За I –во деветмесечие на 2018 г.	За I-во деветмесечие на 2019 г.
Висш медицински	14	11
• <i>От тях със специалност</i>	<i>11</i>	<i>9</i>
Фармацевти	1	1
Висш немедицински	3	3
Полувисш и среден медицински	23	22
Друг персонал, в т.ч.	27	27
• санитарни	7	7
• административно-стопански	20	20
ОБЩО	68	64
Висш медицински (в %)	20.6	17.2
• <i>От тях със специалност(в %)</i>	<i>16.1</i>	<i>14.1</i>
Фармацевти	1.5	1.6
Висш немедицински (в %)	4.4	4.7
Полувисш и среден медицински (в %)	32.4	34.4
Друг (в %)	39.7	42.1

Видно от таблицата, през първото деветмесечие на 2019 г. общият брой персонал е намалял с 5,8% или с 4 бр., както следва:

- ✚ лекарите –специалисти са намалели с 2 бр./ един поради пенсиониране по болест без право на работа и един напуснал поради старост /
- ✚ лекарите без специалност са намалели с 1 бр./поради заминаване на работа в чужбина/
- ✚ медицинските сестри също са намалели с 1 бр./поради пенсиониране/

При останалите групи персонал не е настъпила промяна.

Към настоящия момент структурата на персонала е адекватна на условията на работа и отговаря на произтичащите от здравната реформа изисквания за извършване на качествена медицинска и административна дейност. За съжаление продължава да се задълбочава кадровия проблем по отношение на лекарския персонал. Въпреки че лечебното заведение предлага добри условия за работа и бих казала доста прилични трудови възнаграждения, много трудно се намират лекари-специалисти, особено в условията на конкуренция със софийските здравни заведения. На болничния трудов пазар съществува голям дефицит за лекари-пневмολози, особено в трудоспособна възраст, който постепенно нараства поради малкото специализиращи лекари в областта на пневмολогията и фтизиатрията. Въпреки обявите за търсене на лекари, както специалисти, така и без специалност, до този момент усилията ни са без резултат. Лечебното заведение продължава да търси начини за справяне с този много сериозен кадрови проблем.

По отношение на медицинските сестри болницата успя да се справи с кадровия проблем преди няколко месеца. Бяха сключени трудови договори с по-млади кадри, част от по-възрастните се оттеглиха в заслужена почивка. Може да се каже, че на този етап кадровия проблем по отношение на медицинските специалисти е решен.

Разпределението на персонала е равномерно и вътрешната му структура съответства на стандартите на медицинската практика. Засега наличният персонал е достатъчен и отговаря на потребностите на лечебното заведение.

Квалификационната подготовка на лекарите е много добра, всички медицински структури разполагат с необходимите специалисти съгласно изискванията на съответния медицински стандарт. От работещите 11 лекари 9 са с придобити специалности, както следва:

- с „Пневмология и фтизиатрия” и „Вътрешни болести”- 5, от които един и с правоспособност по „Бронхология”, един със специалности и по “Алергология” и „Детски болести” и един със специалност и по “Психиатрия”
- само с „Вътрешни болести”- 1
- с „Рентгенология”-1, притежаващ също и сертификат за ехография
- с „Микробиология” -1
- с „Клинична лаборатория”- 1

Всички работещи в лечебното заведение лекари са на основни трудови договори, което е от голямо значение за обезпечаването на непрекъснатост и високо качество на лечебно-диагностичния процес.

Болничната аптека се ръководи от магистър фармацевт, работещ по **основно** трудово правоотношение с лечебното заведение. В аптеката на основен трудов договор работи и млад помощник-фармацевт.

Сестринският персонал също е висококвалифициран. Главната медицинска сестра е магистър по “Здравни грижи”. Старшата медицинска сестра на фтизиатричното отделение е бакалавър по “Здравни грижи”, а на пневмофтизиатричното- бакалавър по “Здравни грижи” и магистър по “Обществено здраве и здравен мениджмънт”. Образованието на медицинските сестри е приравнено на степен „професионален бакалавър” по “Здравни грижи”. Периодично медицинският сестрински персонал повишава квалификацията си чрез разнородни курсове, провеждани в университетските болници, за което са им издадени сертификати. Медицинските сестри в болницата също работят по **основно** трудово правоотношение.

Административният персонал е висококвалифициран. Директорът на Административно-стопанския блок е с висше икономическо образование и с допълнителна специализация по „Обществено здраве и здравен мениджмънт“ от Медицинския университет в София, като ще продължи обучението си и по „Икономика на здравеопазването“. В АСБ работят още четирима служители с висше образование, като двама от тях са инженери. Може да се каже, че на настоящия етап лечебното заведение разполага с необходимия човешки потенциал от висококвалифицирани кадри за постигане на поставените цели и програмни намерения.

Спазване на договорните отношения

През първото деветмесечие на 2019-та година болницата е осъществявала медицински дейности, както за лечение на пациенти по клинични пътеки, така и за продължаващо лечение на пациенти с белодробна туберкулоза и/или неспецифични белодробни заболявания.

На базата на подписания договор с РЗОК София-област, през първото деветмесечие на 2019 г. са лекувани пациенти по следните клинични пътеки:

1. КП №38- „Диагностика и лечение на хронична обструктивна белодробна болест – остра екзацербация при лица над 18 години“
2. КП №42-1- „Гнойно-възпалителни заболявания на бронхо-белодробната система при лица над 18 години“
3. КП №45- „Лечение на декомпенсирана хронична дихателна недостатъчност при болести на дихателната система при лица над 18 години“.

През първото деветмесечие на 2019-та година беше подписан договор и с Министерството на здравеопазването за осъществяване на медицински дейности по продължаващо лечение на пациенти с туберкулоза и неспецифични белодробни заболявания съгласно регламентите на новата

Наредба №3 от 5 април 2019 г. за медицинските дейности извън обхвата на задължителното здравно осигуряване, за които Министерството на здравеопазването субсидира лечебни заведения, и за критериите и реда за субсидиране на лечебни заведения. С МЗ е подписан също договор за доставка на лекарствени продукти по реда на Наредба №34/2005 г.

През първото деветмесечие на 2019г.,след проведени процедури по глава XXVI от ЗОП,са подписани договори със спечелилите кандидати ,както следва:

- за доставка на основни хранителни продукти;
- за доставка на лекарствени средства;
- за доставка на гориво за отопление-компресиран газ-метан
- за доставка на нетна електрическа енергия

През третото тримесечие на 2019 г. е приключила работата по следните договори:

- Изградена е отводнителна канавка по продължението на теренна пътека за рехабилитация на дишането №9, като с това е изпълнено обявеното в инвестиционна програма на дружеството за 2019 г. инвестиционно намерение
- Извършен е ремонтът на санитарни и административно-стопански помещения от АСБ,като с това също е изпълнено още едно инвестиционно намерение от програмата на дружеството за 2019 г.
- Изготвени са актуализирани оценки на 45 бр. ведомствени апартаменти в съответствие с изготвените от АГКК схеми,които са представени в Министерството на здравеопазването
- Извършено е премахване на опасно наклонени,пречупени и сухи дървета и клони от болничния парк
- Извършено е частично припокриване с битумни керемиди на повредена част от покрива на Централен павилион

През третото тримесечие на 2019 г. са сключени и други договори, обезпечаващи нормалната дейност на болницата :

- Договор за доставка на реактиви и консумативи за клиничната лаборатория в болницата
- Договор за доставка на дезинфекционни, перилни и миещи препарати и хигиенни консумативи
- Договор за доставка на медицински и рентгенови консумативи и превързочни материали
- Договор за отстраняване на опасно наклонени, сухи

Тези договори отговарят на условията, посочени в чл.20 ал.4 от ЗОП и за тях не са прилагани процедури по ЗОП.

През третото тримесечие на 2019 г. лечебното заведение е получило целева субсидия за капиталови разходи от Министерството на здравеопазването за изпълнение на проект за подмяна на вертикалните и хоризонталните топлопроводни и водопроводни щрангове в размер на 120 000 лева. Дружеството е провело процедура по ЗОП, избрало е изпълнител и е подписало договор за изпълнение на проекта на стойност 159 814,20 лв. без ДДС. Съгласно клаузите на сключения договор, работата трябва да приключи в началото на м.ноември.

През първото деветмесечие на 2019 г. не са извършвани никакви плащания по договорите за съвместна дейност, които лечебното заведение се налага да сключва ежегодно заради работата си с РЗОК и разходите на болницата във връзка с тези договори продължават да са нулеви. Това са следните договори:

- договор за съвместна дейност с НЦЗПБ за извършване на вирусологични и имунологични медико-диагностични изследвания. Тези изследвания са много специфични и болницата не разполага на този етап с необходимото оборудване и специалисти за извършването им, но заради

договора с РЗОК е необходимо да обезпечи възможността да бъдат извършвани.

- Договор с МБАЛ Своге за извършване на изследвания по обща и клинична патология и изследвания с апаратура за КАТ

Тези изследвания са много специфични и болницата не разполага на този етап с необходимото оборудване и специалисти за извършването им, но заради договора с РЗОК е необходимо да обезпечи възможността да бъдат извършвани.

V. ОБЕЗПЕЧЕНОСТ НА ЛЕЧЕБНОТО ЗАВЕДЕНИЕ С ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ

През първото деветмесечие на 2019-та година в лечебното заведение са постъпили финансови приходи в размер на **1 890 003** лева, както следва:

- От Районната здравно-осигурителна каса на София област болницата е получила общо приходи в размер на **849 352** лв. за лечението на пациенти по клинични пътеки, представляващи 44,9% от общите приходи
- От Министерство на здравеопазването болницата ежесечно е получавала субсидии на обща стойност **1 011 471** лв, представляващи 53,5% от общите приходи
- От потребителски такси , дарения , наеми, оперативни програми и др. болницата е получила приходи в размер на **29 180** лв., представляващи 1,6 % от общите приходи

Общият размер на разходите за първото шестмесечие на 2019 г. е **1 764 262** лева. По отделните разходни групи стойностите им са , както следва:

- разходи за персонала- **1 024 250** лв. представляващи 58 % от общите разходи и 54,2% от общите приходи. Според регламентите на Единните правила за работна заплата/ Раздел II,чл.6/ средствата за работна заплата в дружеството не могат да надхвърлят 60% от приходите за съответния период.За първото деветмесечие на 2019 г. дружеството е спазило това изискване. За сравнение, през първото деветмесечие на 2018 г. разходите за персонала са съставлявали 53% от общите разходи, т.е. през деветмесечието на настоящата година техният **относителен дял** е нараснал с 5%. Трябва да се търсят начини тези разходи постепенно да бъдат снижавани, макар че през последния 12-месечен период основните заплати на персонала на два пъти бяха повишавани- от 01.10.2018 г. и от 01.06.2019 г., което всъщност доведе и до слабо нарастване на относителния дял на разходите за персонала в общата структура на разходите. Дължимите обезщетения при пенсиониране на служителите ,както и компенсациите за натрупани отпуски са другият фактор,който оказва влияние за нарастването на относителния дял на разходите за възнаграждения.Както написах по-горе, лечебното заведение ежегодно се налага да изплаща дължими обезщетения при пенсиониране на служители ,като в повечето случаи сумите представляват 6 брутни работни заплати. Като се има предвид, че висок процент от служителите са в предпенсионна възраст,трябва да се потърси по-скоро решение на този проблем.Средната брутна работна заплата в дружеството към 30.09.2019 г. е била 1332,57 лв., спрямо 1055,76 лв. към 30.09.2018 г.,като същата е нараснала с 26,2% през последния 12-месечен период. По категории персонал средната брутна работна заплата в дружеството към 30.09.2019 г. е била, както следва:

- на лекари - 1985 лв., в т.ч.
 - ✚ на лекари със специалност - 2059 лв.
 - ✚ на лекари без специалност - 1651 лв.
- на фармацевт - 1796 лв.
- на специалисти по здравни грижи - 1372 лв.

- на санитарни - 915 лв.
 - на висш немедицински персонал - 1613 лв.
 - на друг персонал /административно-стопански/ - 1011 лв.
- разходи за материали, включващи разходите за лекарства, за медицински консумативи, реактиви, дезинфектанти, храна, ел. енергия, вода и гориво за отопление/ меган/ - **322 276** лева или 18,3 % от общите разходи спрямо 18,1% за първото деветмесечие на 2018 г., т.е. **относителният дял** на тези разходи незначително е нараснал с 0,2% през първото деветмесечие на 2019 г. спрямо същия период на 2018 г. най-вече заради извършените през третото тримесечие разходи за изпълнение на неотложните мерки за подобряване на информационната сигурност на дружеството, указани ни с писмо № 09-00-123/29.07.2019 г.
 - разходи за външни услуги-строително-ремонтни дейности, поддръжка на апаратура и оборудване, охрана, интернет, телефонни и пощенски услуги, застраховки, извозване и унищожаване на опасни болнични отпадъци, юридически, счетоводни и др. услуги – **346 910** лева или 19,7 % от общите разходи спрямо 21,7% за същия период на 2018 г., т.е. **относителният дял** на тези разходи е намалял с 2% през първото деветмесечие на 2019 г. спрямо същия период на 2018 г.
 - разходи за амортизации- **51 484** лв. или 2,9% от общите разходи, спрямо 6% за същия период на 2018 г., т.е. **относителният дял** на тези разходи е намалял с 3,1% през първото деветмесечие на 2019 г. спрямо същия период на 2018 г.
 - финансови, извънредни други разходи- **19 342** лв. или 1,1% от общите разходи, спрямо 1,2% за първото деветмесечие на 2018 г., т.е. **относителният дял** на тези разходи е почти еднакъв за двата сравнявани периода.

От направения анализ на структурата на разходите, можем да кажем, че през първото деветмесечие на 2019 г. отново се наблюдава най-

значително нарастване на относителния дял на разходите за персонала.Както посочих по-горе, това се дължи както на двукратното увеличение на основните заплати на персонала за последния 12-месечен период,така и на изплатените обезщетения при пенсиониране и за неизползвани отпуски. При относителните дялове на разходите за материали и на финансовите и извънредни разходи почти няма промяна за двете сравнявани деветмесечия.Относителните дялове на разходите за външни услуги и на разходите за амортизации са намалели през първото деветмесечие на 2019 г. спрямо същия период на 2018 г. От така направения анализ е видно, че за деветмесечието на 2019 г. общата картина на разходите е сходна с тази за деветмесечието на 2018 г. и в нея не се наблюдават необясними промени, които да са притеснителни. Коефициентът на ефективност на разходите за първото деветмесечие на 2019 г. е $K_{ер} = 1,07$.Почти същата е стойността му за деветмесечието на 2018 г., когато $K_{ер}$ е бил 1,06,което показва,че дейността на дружеството е ефективна, то е рентабилно и запазва трайна тенденция по отношение на стабилността в развитието си. Стойностите на останалите показатели - за финансова автономност,за ликвидност и обращаемост също показват,че лечебното заведение продължава да бъде автономно и покрива със собствените си средства привлечения капитал,както и че лечебното заведение разполага с достатъчен финансов ресурс,за да покрива бързо текущите си задължения. Затова може да се каже, че през първото деветмесечие на 2019 г. лечебното заведение е управлявало ефективно разходите ,които се е налагало да извършва.

През първото деветмесечие на 2019 г. болницата не е имала никакви просрочени задължения и не е имала такива през последните шест години. По данни от финансовия отчет за периода,лечебното заведение е приключило третото тримесечие на 2019 г.с текущата счетоводна печалба от 125 741 лв.и с положителен финансов резултат със същия размер.Това е показател за ефективното управление на финансовите ресурси на дружеството през анализирания деветмесечен период.

Във връзка с подписаното от управителя допълнително споразумение № РД 16-319/20.09.2019 г. към договора за управление, правя уточнение, че през третото тримесечие на 2019 г. текущата печалба на дружеството е намаляла с 36 071 лв. /или с 22,3%/ спрямо второто тримесечие на 2019 г., когато текущата печалба е била 161 812 лв. Това намаление в голяма степен се дължи на извършеното от 01.06.2019 г. увеличение на основните възнаграждения на персонала.

VII. ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОСТАВЕНИТЕ ЗАДАЧИ ОТ ПРОГРАМАТА ЗА ДЕЙНОСТ НА ДРУЖЕСТВОТО ПРЕЗ ПЪРВОТО ДЕВЕТМЕСЕЧИЕ НА 2019-та г.

През първото деветмесечие на 2019 г. са изпълнени следните набелязани задачи от Програмата за дейност на болницата :

От инвестиционната програма на дружеството са изпълнени следните инвестиционни намерения:

- Извършени са ремонт и преустройство на 14 болнични стаи и в тях са изградени самостоятелни санитарни възли /бани и тоалетни/
- Извършен е ремонт на санитарни и административни помещения от АСБ
- Изготвена е проектна документация и в съответствие с нея е изградена отводнителна канавка по продължението на теренна пътека за рехабилитация на дишането №9 поради периодични наводнявания на терена и наличие на пропадания на павираната настилка
- След проведена процедура по ЗОП и към момента продължава работата по подмяната на вертикалните и хоризонталните топлопроводни и ВиК-щрангове в Централната болнична сграда. За изпълнението на този проект болницата е получила от Принципала целеви средства за капиталови разходи в размер на 120 000 лв. Очаква се в началото на м. ноември работата да приключи .

- Извършена е частична подмяна на покривната конструкция от битумни керемиди на Централната болнична сграда
- След получено разрешение от Принципала ,дружеството е предприело действия за продажба на дванадесет неоперативните недвижими имота на дружеството.Проведени са две тръжни процедури с явно наддаване,като към момента четири от имотите са спечелени от участници в търга,но все още сделките не са изповядвани пред нотариус. След сключване на договорите за продажба, на Принципала ще бъде представен подробен доклад съгласно дадените за това указания. За непродадените към момента имоти ще бъдат приложени регламентите на влязлата в сила Наредба за електронната платформа за продажба на имоти частна държавна собственост. С писмо изх.№ 12-00-447/11.10.2019 г. Министерството на здравеопазването е предоставило на лечебното заведение 3 бр. ръководства за провеждане на електронна тръжна процедура.След провеждане на необходимото обучение на служителите,които ще участвуват в провеждането на електронната тръжна процедура, същата ще бъде стартирана по отношение на останалите непродадени към момента 8 имота.

От предвидените непосредствени задачи за изпълнение,през деветмесечието на 2019 г. дружеството е изпълнило следните:

- 1.Подписан е договор с РЗОК София-област за оказване на болнична помощ на пациенти по три клинични пътеки-КП№38,,Диагностика и лечение на хронична обструктивна белодробна болест –остра екзацербация при лица над 18 години“;КП№42-1,,Гнойно-възпалителни заболявания на бронхо-белодробната система при лица над 18 години;КП№45“Лечение на декомпенсирана хронична дихателна недостатъчност при болести на дихателната система при лица над 18 години ”.
- 2.Подписан е договор с Министерство на здравеопазването за извършване на медицински дейности по продължаващо лечение и рехабилитация на

пациенти, страдащи от белодробна туберкулоза и/или неспецифични белодробни заболявания, субсидирани по реда на Наредба №3/05.04.2019 г.

3.Подписан е договор с Министерство на здравеопазването за централна доставка на лекарства/туберкулостатици/

4.Подписани са основните договори за обезпечаване на болничната дейност след проведени процедури по ЗОП- за доставка на основни хранителни продукти, за доставка на лекарства , за доставка на гориво за отопление- газ метан и за доставка на електроенергия.Подготвя се необходимата документация за обявяване на новите процедури по ЗОП.

5.Продължават действията по отношение оползотворяването на неоперативните активи, собственост на дружеството.Във връзка с влязлата в сила Наредба за електронната платформа за продажба на имоти частна държавна собственост, освен изпратените ни от МЗ електронни ръководства, ще бъдат потърсени и други възможности за обучение на служителите,които ще имат отношение към провеждането на електронни тържни процедури.

5.Периодично се предприемат действия за подобряване на битовите условия и комфорта на пациентите.

6.Предприемат се необходимите действия за повишаване квалификацията на служителите-сключени се договори за обучение с двама служители, командирова се периодично лекари и медицински специалисти за участие в семинари и др.

7.Продължават действията по облагородяване на болничния парк.Засадени са нови лехи с цветя и цветни храсти,ремонтирани са и са боядисани фонтаните пред Централната болнична сграда.Окосявани са два пъти тревните площи/ повече от 100 дка/ на територията на болницата. На този етап са отстранени опасно наклонените,пречупените и изсъхналите дървета и клони. Трябва да се има предвид, че дърветата в болничния парк са засадени в периода 1919-1925 г. Кореновата система на иглолистните видове е доста неустойчива, защото се развива на неголяма дълбочина. Вследствие на ураганните ветрове и бури, които за съжаление се разразяват

през последните 2-3 години ,включително и в нашия регион, доста от дърветата в болничния парк биват пречупени и дори изкоренени. Като се има предвид, че болницата е разположена на площ от 250 декара, които предимно са покрити с дървесни насаждения, съществува вероятност за проблеми от подобно естество и в бъдеще.

8.Продължават действията на болничното ръководство за привличане на лекари на работа в болницата.Въпреки периодичните публикации на информация за това, все още проблемът стои неразрешен.

9.Системно се провеждат анкети сред пациентите относно удовлетвореността им от качеството на предоставяните болнични услуги.

10.Текущо се предприемат действия за по-широко популяризиране на дейността на болницата.

VIII.ЗАКЛЮЧЕНИЕ

През първото деветмесечие на 2019-та година бяха проведени мероприятия за обезпечаване на основната дейност на лечебното заведение.Изпълнени бяха повечето от набелязаните задачи, заложи в Бизнес Плана и в инвестиционната програма на дружеството.Усилията на болничното ръководство отново бяха насочени най-вече към запазване стабилността на болницата.През периода не бяха допуснати просрочени задължения. На настоящия етап лечебното заведение разполага с достатъчен финансов ресурс,за да покрива задълженията си и да обезпечава дейността си. За първото деветмесечие на 2019 г.дружеството е реализирало текуща счетоводна печалба в размер на 125 741 лева. Дейността на дружеството продължава да бъде ефективна, то е рентабилно и запазва трайна тенденция по отношение на стабилността в развитието си.

Управител: /



Людмила Тодорова /