

# **Доклад за** **дейността**

**НА**  
**МЕДИЦИНСКИ ЦЕНТЪР**  
**„СИМП по ДБ ” ЕООД ЗА 2019г.**

**Д-р Мария Екимова**

**София, 2020г.**

Медицински център "СИМПДБ" ЕООД е търговско дружество, учредено в изпълнение на протоколни решения № № 28 и 29 от 2002 година на Съвета на директорите на "СБАЛ по детски болести" ЕАД и писмо съгласие № 33-12-18 от 22.04.2002 година на Министъра на здравеопазването и е вписано в търговския регистър на Софийски градски съд, Фирмено отделение по ф.д. 4079/2002 г. През м. ноември 2010 г. Медицински център "СИМПДБ" ЕООД е пререгистриран в Агенция по вписванията с ЕИК 130916313.

Регистрираният капитал на дружеството е в размер на 422710 (четиристотин и двадесет и две хиляди седемстотин и десет) лева, разпределени в 42271 (четиридесет и две хиляди двеста седемдесет и един) дяла по 10 (десет) лева на всеки дял, представляващ непарична вноска, определена на стойността на двуетажна сграда на застроена площ от 1020 кв.м., находяща се в гр. София ул. "Найден Геров" № 2 на стойност 417710 лева и парична вноска в размер на 5000 лева. Фактически внесеният капитал е в размер на 422 710 (четиристотин двадесет и две хиляди седемстотин и десет) лева, разпределен в 42 271 (четиридесет и две хиляди двеста седемдесет и един) дяла по 10 (десет) лева на всеки дял.

Предмет на дейност на Медицински център "СИМПДБ" ЕООД е: извършване на специализирана медицинска извънболнична помощ в областта на детските болести, осъществява профилактика, диагностика, лечение в областта на оториноларингология, офталмология, педиатрия и всички профилни педиатрични специалности: ревматология, кардиология, неврология, гастроентерология, ендокринология, пулмология, нефрология. В комплекса от лечебни мероприятия се включват физикалната терапия и рехабилитация. Диагностичният процес се подпомага от съвременна ехографска диагностика, образна диагностика и високоспециализирани медицински дейности.

Лечебното заведение се управлява от Управителя д-р Мария Екимова - Пенева, която отговаря на изискванията на ЗЛЗ за образователно-квалификационна степен, квалификация и назначаване съгласно изискванията на ЗЛЗ, избрана от Съвета на директорите на „СБАЛДБ“ ЕАД в качеството му на едноличен собственик на капитала. Лечебното заведение е регистрирано в РЦЗ – София град в съответствие с изискванията на ЗЛЗ.

Диагностично-лечебната дейност на лечебното заведение се осъществява в собствени кабинети в сградата на ул. "Найден Геров" № 2 , въз основа на



Удостоверение, издадено от от СРЗИ-София, което създава много добри условия за осигуряване на лесен достъп и кратък път на пациента до пълния цикъл на специализирана медицинската помощ. Освен това допълнително предимство е , че Центърът е с добра транспортна осигуреност и осигуреност с всички основни и необходими компоненти на материалната и комуникационната инфраструктура. Има възможност за осигуряване на бърз достъп при задоволяване на потребностите от специализирани извънболнични медицински услуги.

Медицински център „СИМПДБ” ЕООД е сключил договор с НЗОК за извършване на специализирана извънболнична медицинска помощ по реда на НРД.

Звената в организационната структура на Центъра са :

I.Консултативно диагностично звено, състоящо се от специализирани кабинети :

1. Педиатричен
2. Офталмологичен
3. Неврологичен
4. Кардиологичен
5. Ендокринологичен
- 6.Пулмологичен
7. Нефрологичен
8. Гастроентерологичен
9. Оториноларингологичен
- 10.Ревматологичен
- 11.Специализиран кабинет по лечение на болни от диабет
12. Урологичен
13. Сектор по физиотерапия
14. Алергологичен
- 15.Ортопедически

II.Медико - диагностично звено, състоящо се от

- 1.ЕЕГ-кабинет
2. ЕКГ – кабинет
3. Ехографски кабинети
4. Манипулационни
- 5.ЕМГ – Кабинет
6. Рентгенов и мамографски кабинет

7. Трансфонтанелна ехография
8. Ехокардиография
9. Непрекъснат 24-часов запис Холтел-мониториране
10. Ехографско изследване на стави при деца
11. Кожно алергични проби
12. Спирометрия -ФИТ

### III. Административно стопанско звено

Специалистите, работещи в Медицинския център осъществяват следните дейности :

1. Диагностика, лечение, рехабилитация и наблюдение на болни в амбулаторна и домашна обстановка.
2. Консултации по повод диагностика и лечение на остро и хронично болни лица.
3. Профилактика на заболяванията, с оглед ранното им откриване и предотвратяване на усложненията.
4. Манипулации с диагностична, лечебна и профилактична цел с локална анестезия.
5. Предписване на лекарствени средства и медицински пособия.
6. Назначаване на лабораторни, рентгенови, ехографски и др. инструментални изследвания с диагностична, лечебна и профилактична цел.
7. Насочване за хоспитализация на нуждаещите се от болнично лечение или насочване на пациенти за високоспециализирани изследвания и тясноспециализирани консултации
8. Активно наблюдение /диспансеризация/ на болни с хронични заболявания
9. Педиатрична консултативна помощ на деца от 0-18 год. възраст.
10. Промоция на здравето и участие в целеви здравно профилактични програми.
11. Издаване на документи свързани с дейността
12. Формиране и реализиране на собствена методична, техническа, инвестиционна, пазарна, кадрова и социална стратегия за развитие.



Фактическата структура на МЦ отговаря на чл. 17, ал.1 от Закона за лечебните заведения и е заложена в Правилника за устройство, дейността и вътрешния ред на лечебното заведение.

Към 31 декември 2019 година в него работят 32 лекари специалисти, от които по основен трудов договор са 3 и привлечени специалисти – 29. През годината средно месечно са извършили 2173 консултативни прегледи на пациенти.

Организационната структура на Центъра е съобразена с изискванията на ЗЛЗ /чл.17, ал.1/ и Търговския закон. Организационната структура, произтича от предмета и характера на дейност на Центъра. Обособени са четири структурни звена :

НАПРАВЛЕНИЕ	ФУНКЦИОНАЛНИ ЗВЕНА И ОТДЕЛИ
❖ <i>Диагностично консултативно направление</i>	<p><b><u>Специализирани лекарски кабинети:</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Общопедиатричен – 1 кабинет</li> <li>2. Офталмологичен - 1 кабинет</li> <li>3. Неврологичен- 1 кабинет</li> <li>4. Кардиологичен – 1 кабинет</li> <li>5. Ендокринологичен – 2 кабинета</li> <li>6. Пулмологичен- 1 кабинет</li> <li>7. Нефрологичен- 1 кабинет</li> <li>8. Гастроентерологичен- 1 кабинет</li> <li>9. Оториноларингологичен – 1 кабинет</li> <li>10. Ревматологичен- 1 кабинет</li> <li>11. Специализиран кабинет по лечение на болни от диабет</li> <li>12. Сектор по физиотерапия</li> <li>13. Урологичен</li> <li>14. Алергологичен</li> <li>15. Ортопедически</li> </ol>
❖ <i>Медико-диагностично направление</i>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ЕЕГ-кабинет</li> <li>2. ЕКГ – кабинет</li> <li>3. Ехографски кабинети</li> <li>4. Манипулационна</li> <li>5. Рентгенов и мамографски кабинет</li> </ol>
❖ <i>Администрация</i>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Финансово – счетоводна служба</li> <li>2. Медицински сестри</li> <li>3. Личен състав</li> <li>4. Санитари</li> </ol>
❖ <i>Информация</i>	Регистратура

Всички кабинети са съобразени с хигиенните норми и са оборудвани с необходимия инвентар, специализирана медицинска апаратура, пособия и

консумативи. Има създадена специална организация за снабдяване и отчитане на медикаменти и консумативи. Всички кабинети имат ясно определени функционални задължения, като обема и вида на дейностите са ясно регламентирани с описаните функционални задължения. Всички структурни звена имат разработени седмични графици за амбулаторни прегледи. Графиците са поставени на видно място в центъра. Координацията на дейностите се осъществява на базата на синхронизиран график. Контролът по спазването на седмичните графици и цялостната дейност се извършва от управителя.

Дейностите в Центъра се извършват в съответствие с Правилника за устройството, дейността и вътрешния ред и изискванията на НРД.

Най-ценната част от ресурсите на Центъра е висококвалифицираният медицински персонал. Наситеността и ефективното използване на квалифицирания медицински и немедицински труд е в основата на конкурентоспособността на лечебното заведение.

Състоянието по квалификация на кадрите се характеризира с наличието на признати специалности – 100 % от лекарите имат 1 призната специалности, от които около 95 % са с две или три специалности.

Съобразявайки се с пазарните реалности, управленският екип на Центъра е създал оптимална организация на труда на този персонал, като едно лице съвместява няколко длъжности и по този начин не позволява да се снижи качеството на оказваните медицински услуги.

От заетите в лечебното заведение 32 лекари са назначени по трудови правоотношения, от които 1 на пълно работно време, 2 на намалено работно време – 4 часов работен ден и 29 за част от законоустановеното работно време.

Разпределението на персонала по групи за 2019 г. по отделните звена е както следва:



## I. СПЕЦИАЛИЗИРАНИ КАБИНЕТИ

СТРУКТУРА НА МЕДИЦИНСКИЯ ПЕРСОНАЛ	Брой
Общо Персонал:	46
<input type="checkbox"/> Висш медицински (лекари)	31
<input type="checkbox"/> Висш немедицински	0
<input type="checkbox"/> Среден медицински	6
<input type="checkbox"/> Помощен медицински персонал	3

## II. РЪКОВОДСТВО

РЪКОВОДСТВО УПРАВИТЕЛ	Брой
Персонал:	1
<input type="checkbox"/> Висш медицински	1

## III. АДМИНИСТРАЦИЯ

	Брой
Персонал:	5
<input type="checkbox"/> Среден и среден специален	5

Картината на кадровата осигуреност на лечебното заведение ни насочва към следните по-значими изводи :

- Центърът разполага с необходимия човешки потенциал в количествено и качествено отношение, за да постигне своите цели и програмни намерения.
- Структурното разпределение на персонала е съобразено с реалните потребности на обслужваното население. Центърът осигурява почасово присъствие на специалистите.
- Ръководството на Центъра се е насочило към използването на по-гъвкави форми на трудова заетост – за да се отговори по-пълно на нарастващите нужди на пазара на медицинските услуги и за да се повиши качеството на медицинската дейност.

**ФИНАНСОВИ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ГОДИШНИЯ  
ФИНАНСОВ ОТЧЕТ  
СТРУКТУРА НА АКТИВА НА  
“МЦ СИМП ПО ДБ” ЕООД**

ПОКАЗАТЕЛИ	2019	2018
<b>АКТИВ</b>		
<b>А. ДЪЛГОТРАЙНИ АКТИВИ</b>		
1. Дълготрайни материални активи		
1.1. Сгради и конструкции	215	235
1.2. Машини и оборудване	95	114
<b>Общо ДМА</b>	<b>310</b>	<b>349</b>
2. Дълготрайни нематериални активи		
2.1. Програмни продукти	1	3
<b>Общо ДНА</b>		
<b>Общо Дълготрайни активи</b>		
<b>Б. КРАТКОТРАЙНИ АКТИВИ</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
1. Материали		0
<b>Общо Материали</b>		<b>0</b>
2. Краткосрочни вземания		
2.1. Вземания от Клиенти	41	43
2.2. Данъци за възстановяване		
2.3. Други	2	3
<b>Общо Краткосрочни вземания</b>	<b>43</b>	<b>46</b>
3. Парични средства	167	81
<b>Общо Парични средства</b>	<b>167</b>	<b>81</b>
<b>Общо Краткотрайни активи</b>	<b>210</b>	<b>127</b>
<b>В. Разходи за бъдещи периоди</b>		
<b>СУМА НА АКТИВА</b>	<b>521</b>	<b>479</b>

**ОТНОСИТЕЛЕН ДЯЛ**



Най-голям относителен дял в Актива на Баланса през 2019г. имат Дълготрайните активи–60.00%, следвани от Паричните средства – 32.00% Краткосрочните вземания– 8.00%,

### СРАВНИТЕЛЕН АНАЛИЗ

При анализа на структурата на активите през 2019 г. спрямо предходната се вижда, че са настъпили структурни промени, като стойността на дълготрайните активи е намалена поради обстоятелството, че през годината няма доставка на такива а амортизационите начисления намаляват същата. Увеличениета на краткотрайните активи е преди всичко от увеличение на паричните средства, което се дължи на допълнително реализираната печалба.

#### **1.1. Дълготрайни активи**

ДМА се състоят от сграда, медицинска апаратура, офис апаратура и стопански инвентар.

По групи активи за 2019г. са прилагани амортизационните норми, утвърдени съгласно Счетоводната политика на дружеството за счетоводни цели, а за данъчни цели се прилагат амортизационни норми съгласно ЗКПО.

#### **1.2. Вземания**

Към 31.12.2019 г. Центърът няма просрочени и несъбираеми вземания.

### **СТРУКТУРА НА ПАСИВА НА МЦ „СИМП ПО ДБ“ ЕООД**

ПОКАЗАТЕЛИ	2019 г	2018 г
<b>ПАСИВ</b>		
<b>A. СОБСТВЕН КАПИТАЛ</b>		
<b>1. Основен капитал</b>		
1.1. Записан капитал	423	423
Общо основен капитал	423	423
<b>2. Резерви</b>		
2.1. Резерв от оценки на активите и пасивите		
2.2. Целеви резерви /Други резерви/		
Общо резерви		

<b>3. Финансов резултат</b>		
3.1. Натрупана печалба /загуба/ в т.ч.		
- неразпределена печалба	2	2
- непокрита загуба		
- други финансираня		
3.2. Текуща печалба /загуба/	30	2
<b>Общо Финансов резултат</b>	<b>0</b>	
<b>Общо Собствен капитал</b>	<b>455</b>	<b>425</b>
<b>Б. ПРОВИЗИИ</b>		
Провизии по отсрочени данъци	0	0
<b>Общо Провизии</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>В. КРАТКОСРОЧНИ ПАСИВИ</b>		
<b>1. Краткосрочни задължения</b>		
1.1. Към доставчици и клиенти	6	6
1.2. Към персонала	42	31
1.3. Към осигурителни предприятия	11	10
1.4. Други краткосрочни задължения	7	7
<b>Общо краткосрочни задължения</b>	<b>66</b>	<b>54</b>
<b>Общо Краткосрочни пасиви</b>	<b>66</b>	<b>54</b>
Приходи за бъдещи периоди		
<b>СУМА НА ПАСИВА</b>	<b>521</b>	<b>479</b>

### СРАВНИТЕЛЕН АНАЛИЗ

Анализът на промените в структурата на пасивите през 2019 г. спрямо предходната показва увеличение на частта на **Собствения капитал**, което се дължи на реализираната текуща печалба.

#### **1.3. Основен капитал**

Записан капитал на дружеството през текущата година няма промени.

#### **1.4. Финансов резултат**

Финансовият резултат на дружеството от текущата година е печалба в размер на 30 хил. лв.

#### **1.5. Краткосрочни задължения**

Към 31.12.2019г. Центърът няма просрочени задължения.



Задълженията към персонала и социалното осигуряване са изплатени до датата на ГФО.

## АНАЛИЗ НА КОЛИЧЕСТВЕНИ И ФИНАНСОВИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2019 ГОД.

### I. Натурални показатели

1. Медицински дейности извършени в МЦ „СИМП по ДБ ЕООД“ през 2019 година по реда на НРД, както следва:

#### Общо за 2019 година

А. Първични и вторични посещения      **21262** броя

Б. Диспансер      **3272** броя

В. Рентген      **1887** броя

2. Високоспециализирани медицински дейности през 2019 година са **2784** броя.

През 2019 година са регистрирани общо **29205** бр. посещения:

### II. Финансови показатели

Анализът на данните от “Отчет за приходите и разходите” показва, че реализираната печалба от дейността преди данъчното облагане за 2018 година е в размер на 2 хил лева, а за 2019 година е реализирана печалба в размер на 30 хил. лева.

Разходите за дейността за 2018 година са 734 хил лева, а за 2019 година – 717 хил лева. Структурата на същите в хиляди лева е както следва:

ПОКАЗАТЕЛИ	СУМА 2019 г.	СУМА 2018г.
Всичко разходи за дейността	<b>717</b>	<b>734</b>
Разходи за заплати и други възнаграждения	<b>517</b>	<b>523</b>
Разходи за социални и здравни осигуровки	<b>79</b>	<b>81</b>
Разходи за материали	<b>18</b>	<b>19</b>
Разходи за външни услуги	<b>52</b>	<b>57</b>
Разходи за амортизации	<b>41</b>	<b>40</b>
Други разходи	<b>10</b>	<b>14</b>

Структурата на приходите в хиляди лева за 2018 година и 2019 година е както следва:

В хил. лева ПОКАЗАТЕЛИ	СУМА 2019 г.	СУМА 2018 г.
Всичко приходи	747	736
Приходи от медицински услуги	710	697
В това число платени от пациенти	213	197
Приходи от наеми и други услуги	35	39

Основен дял в дейността на МЦ имат приходите от продажба на медицински услуги.

От изложените данни се вижда, че бруто приходите за 2019 година спрямо 2018 година са увеличени с 11 хлв.

През 2019 година спрямо 2018 година преките разходи за дейността са намалени с 17 хил. лева. Основна причина за намалението на преките разходи е упражненият контрол върху същите.

## ОСНОВНИ НАСОКИ ЗА РАЗВИТИЕ НА МЦ „СИМПДБ” ЕООД

### 1. Оценка на потенциала

Стратегията на бъдещото развитие на Центъра се основава на обобщената оценка на потенциала му, която се изразява в следното:

#### ОЦЕНКА НА ПОТЕНЦИАЛА

СИЛНИ СТРАНИ	СЛАБИ СТРАНИ
Определянето на пациента като основна фигура в дейността и постоянно изучаване на нивото на неговата удовлетвореност от оказаните медицински услуги	Стар сграден фонд, липса на асансьор, което затруднява придвижването на пациенти и инвалиди и изисква големи разходи за текуща поддръжка
Стабилни традиции в оказването на извънболнична специализирана медицинска помощ в областта на педиатрията и профилните	Остаряла и амортизирана медицинска апаратура в някои направления – физиотерапевтична



специалности	
Централно местоположение с много добри инфраструктурни и комуникационни връзки и изграден авторитет на Центъра	
Наличие на висококвалифицирани специалисти в широк спектър на медицински специалности при добро съотношение на различните видове специалисти и правилно разпределение по кабинети	
Гъвкава организационна и управленска структура	Отдалеченост на общопрактикуващи лекари и затруднена комуникация с тях
Финансова стабилност – липса на просрочени задължения	
Изградени добри взаимоотношения и връзки с други лечебни заведения и особено със “СБАЛДБ” ЕАД, което гарантира своевременна болнична помощ	
Материална осигуреност на диагностично-лечебния процес-осигуреност с основна медицинска апаратура и обзавеждане	
Добра екипна работа и адаптивност към постоянните промени в системата на здравеопазване	
<b>ВЪЗМОЖНОСТИ</b>	<b>РИСКОВЕ И ЗАПЛАХИ</b>
Разширяване на пазарните сегменти чрез разкриване нови дейности и нови профилни педиатрични специалности	Неясни ситуации във връзка с финансирането и отчитането на извършените мед. дейности по НРД
Възможности за сключване на договори с частни доброволни осигурителни фондове	
Търсене и намиране на допълнителни източници на финансиране от извършване на по-голям и обем и вид здравни услуги	
Търсене и намиране на допълнителни източници на финансиране по линията на участия в програми, проекти и др.	

Преобладават силните страни и много възможности за развитие и усъвършенстване на дейността на Центъра и това е доста оптимистична оценка.

## **2. Мисия, цели и задачи**

Основните насоки за развитие се определят от мисията, целите и задачите, които са поставени пред Центъра. Мисията на центъра е да осигурява висококачествена специализирана извънболнична помощ на равнището на добрата медицинска практика за всички пациенти; да повишава качеството на живота на пациентите и техните близки, като облекчава или отстранява основните и свързаните с тях заболявания. През 2018г. е сключен договор със собственик на онлайн платформа – резервационна система Superdoc.bg .

### **ОСНОВНИ ЦЕЛИ:**

- ✓ Повишаване качеството на медицинската помощ, отговарящо на възприетите в страната правила за добра медицинска практика и утвърдените медицински стандарти .
- ✓ Постигане на висока степен на професионализъм, ефективно използване на човешките ресурси и положително влияние върху здравето на пациентите.
- ✓ По – нататъшно развитие и разширяване на центъра като пазарен субект
- ✓ Повишаване на икономическата ефективност от дейността на базата на контролиране на разходите при наличните финансови възможности и търсене на допълнителни източници на финансиране.

### **КРАТКОСРОЧНИ ЦЕЛИ:**

- ✓ Разширяване на договорни отношения с фондове за доброволно осигуряване;
- ✓ Развитие на договорни отношения с други юридически лица;

#### **3.1. Човешки ресурси:**

- ✓ Усъвършенстване на стимули за повишаване квалификацията на наличния персонал;



### 3.2. Информационно осигуряване на дейността

- ✓ Усъвършенстване на комуникациите с външни организации, учреждения и граждани чрез електронни връзки.

### 3.3. Маркетинг и рекламата

Маркетинговите проучвания, ще бъдат насочени към потенциални потребители на медицинска помощ, относно :

- ✓ Удовлетвореността на пациентите от качеството на оказаната медицинска помощ.
- ✓ Пациентната нагласа за ползване на съвременни извънболнични диагностични и лечебни методики в терапията на заболяванията ;
- ✓ Цените на платените медицински услуги ;

### 3.4. Инвестиционна програма

За 2019 г. инвестиционната програма не е заложена.

В заключение може да се каже , че в развитието си МЦ „СИМПДБ” ЕООД е утвърдено име на здравния пазар , не без помощта на ръководството на СБАЛДБ “Проф. ИВАН МИТЕВ” ЕАД гр. София, като основна цел ще бъде реализирането на принципа „Да свършим нещата заедно и качествено в интерес на здравето на нашите пациенти “.

УПРАВИТЕЛ:

/ д-р Мария Екимова

