

СПРАВКА

за отразяване на получени възражения при съгласуването на Правилник за допълнение на Правилника за прилагане на Закона за данък върху добавената стойност на интернет страницата на Министерството на финансите и Портала за обществени консултации

Министерство/Идва от	Предложение	Приема/не приема предложението	Мотиви
<p>Боряна Томова</p> <p>18 октомври 2023г. 09:08:43 ч.</p>	<p><u><i>Относно трудово правоотношение без сключен трудов договор</i></u></p> <p>Допълнението означава ли, че ще се предизвикват проверки от Инспекция по труда, за да констатира всеки граждански договор дали е прикрит трудов договор и кой ще се занимава с това, защото според Тълкувателно решение № 6/27.10.2022 г. по тълкувателно дело № 6/2021 г. на Върховния административен съд (ВАС), ВАС окончателно решава въпроса, като приема, че „При установяване на данъчни и осигурителни задължения на работодатели в ревизионно производство по ДОПК, органите по приходите не разполагат с правомощия инцидентно да обявяват (констатира) съществуването на трудови правоотношения, прикрити от привидни граждански договори по ЗЗД, когато работна сила се предоставя в нарушение на чл. 1, ал. 2 КТ, тъй като такава компетентност имат само и единствено контролните органи на Инспекцията по труда, по реда на чл. 405а КТ.“</p> <p>Възниква и следващи въпроси:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Как ЮЛ ще бъде задължено да сключи трудов договор. А ако ФЛ не желае да сключи такъв не се ли нарушава неговото право на полагане на труд? - При положение, че трудово правоотношение не е възникнало по силата на индивидуален трудов договор, избор или конкурс, лицата няма да имат право на отпуски, обезщетения за безработица и всички права по КТ, докато въпросът не бъде изяснен от Инспекция по труда, а ако работодателят обжалва- от компетентния съд. Това е 	<p>Не се приема</p>	<p>Няма отношение към предложението проект на Правилник за допълнение на Правилника за прилагане на Закона за данък върху добавената стойност</p>

	<p>време и излишно разпиляване на средства в и без това затрудненото икономическо състояние, в което се намират не малко фирми.</p> <p>Също така осигурителните му права ще са засегнати. То това би означавало, че в крайна сметка ошетен ще е трудещият се човек.</p> <p>Не ми става ясно защо е необходимо това.</p> <p>Изглежда има огромно неразбиране от МФ към бизнеса и вместо да се правят постъпки за ясни и стриктни правила за развитие на икономиката ни, ще се постигне объркване и още по- голям отлив от работна ръка.</p> <p>Поздрави, Боряна Томова, Счетоводител</p>		